

Referat af møde i Offshoresikkerhedsrådet den 20. september 2021

Deltagere:

Sif Alberte Andersen (stedfortræder), Søfartsstyrelsen
Christian Kargaard Jensen, TotalEnergies EP Danmark A/S
Charlotte C. Poulsen, TotalEnergies EP Danmark A/S
Ida Maria Welhaven Winther, Maersk Drilling
Peter Hindsberger, INEOS E&P DK A/S og INEOS Energy (Syd Arne) ApS
Søren Pedersen, Olie Gas Danmark
Søren Enemark (stedfortræder), Danske Rederier
Henriette Ingvarsdén, Danske Rederier
Jan Toft Rasmussen, Dansk Metal
Lene Christiansen, Dansk El-Forbund
Michael Jørgensen, CO-Industri
Ole Jespersen, Fagligt Fælles Forbund – 3F
Peter Blach (stedfortræder), Maskinmestrenes Forening
Sine Frederiksen, Arbejdstilsynet, Formand
Trine Bødker, Arbejdstilsynet,
Mikkel Laurentzius, Arbejdstilsynet
Jan Gabrielsen, Arbejdstilsynet, sekretær
Lars Møller, Arbejdstilsynet, referent

Dagsorden

1. Meddelelser
2. Safety Moment v/Christian Kargaard Jensen, TotalEnergies
3. Referat af Offshoresikkerhedsrådets møde den 25. marts 2021
4. Medlemsliste
5. Orientering fra formanden
 - 5.1. Nyt i forhold til covid-19
6. Orientering fra andre medlemmer af rådet
 - 6.1. Nyt fra Miljøstyrelsen
 - 6.2. Nyt fra Søfartsstyrelsen
 - 6.3. Nyt fra Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen

- 6.4. Orientering fra andre
7. Operatørernes tiltag til begrænsning af covid-19
8. Videndeling inden for sikkerheds- og sundhedsområdet
9. Regler m.v. siden forrige møde i Rådet
10. Arbejdsgruppen
11. Møder i Offshoresikkerhedsrådet i 2021
12. Eventuelt.

Mødet

Ad pkt. 1 – Meddelelser

Peter Hindsberger oplyste, at han fremadrettet i Offshoresikkerhedsrådet vil repræsentere både INEOS E&P A/S og INEOS Energy (Syd Arne) ApS, det tidligere Hess Denmark ApS. Der vil ske indstillinger om afbeskikkelser og nybeskikkelser af medlemmer og stedfortrædere igennem de gængse kanaler, så INEOS's overtagelse af Hess' aktiviteter kan blive afspejlet i Rådets sammensætning.

Ad pkt. 2 - Safety Moment v/Christian Kargaard Jensen, TotalEnergies

Christian Kargaard Jensen, TotalEnergies, præsenterede Safety Moment med udgangspunkt i en trafikhændelse, som viste den betydning vores ageren i trafikken og i andre sammenhænge har for andres sikkerhed.

Ad pkt. 3 - Referat af Offshoresikkerhedsrådets møde den 27. maj 2021

Referat blev godkendt uden bemærkninger.

Ad pkt. 4 – Medlemsliste

Arbejdstilsynet oplyste, at ministeren efter indstilling fra Søfartsstyrelsen har udpeget Sif Alberte Andersen til ny stedfortræder for Sine Olsson Heltberg.

Ad pkt. 5 - Orientering fra formanden

5.1 Nyt i forhold til covid-19

Formanden oplyste, at i takt med at smittebilledet i det danske samfund ændrer sig, er Arbejdstilsynets tilsyn ved at være normaliseret. Arbejdstilsynet fortsætter med at føre tilsyn med, at arbejdsgivere, der stiller boliger til rådighed for ansatte, har udarbejdet en plan for forebyggelse af smitte med covid-19,

samt reglerne om arbejdsgiveres pligt til at sørge for, at tilrejsende arbejdskraft testes for covid-19 efter indrejse i Danmark.

Side 3/6

Arbejdstilsynet oplyste videre, at det går godt med afviklingen af offshoretilsyn.

Ad pkt. 6 – Orientering fra andre medlemmer af rådet

6.1 Miljøstyrelsen deltog ikke i mødet

6.2 Intet at orientere om fra Søfartsstyrelsen

6.3 Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen deltog ikke i mødet

6.4 Orientering fra andre

Dansk Metal og Operatørerne ønskede en drøftelse af status på evaluering og revision af direktiv om industrielle emissioner (IED) med tilhørende BREF-dokument(er)¹, idet det forlyder, at EU-Kommissionen nu er ved at genoptage dette arbejde, og idet et BREF-dokumenter ikke nødvendigvis vil være den optimale metode til at undgå forurening m.v.

Arbejdstilsynet vil tage kontakt til Miljøstyrelsen for at få afklaret, om en videre drøftelse af emnet kan afvente næste møde i Offshoresikkerhedsrådet (8/12-2021), eller om interesserede parter skal indkaldes til et ad hoc-møde om sagen.

INEOS uddybede orienteringen om, at INEOS har købt Hess Denmark ApS. Ca. 60 medarbejdere, primært offshorepersonale, er virksomhedsoverført, og der sker nu en gradvis sammensmeltning af ledelsessystemerne i de to selskaber, med henblik på, under hensyntagen til god håndtering af forandringer, ultimativt at opnå en endnu bedre sikkerhedskultur. Der er indsat INEOS-sikkerhedsfolk i det tidligere Hess for at sikre en tydelighed og forankring i transitionsfasen. INEOS's overtagelse af Hess Denmark ApS er et led i INEOS's strategi om at kunne operere egne faciliteter. INEOS ser en fremtid i udvikling af nye felter samt Carbon Capture and Storage (fangst og lagring af CO₂ også forkortet CCS).

Ad pkt. 7 – Operatørernes tiltag til begrænsning af covid-19

TotalEnergies oplyste, at selskabet i takt med genåbningen af samfundet havde afskaffet lufthavnstesten (én ud af tre test) for smitte med covid-19. Det har

¹ EU beslutter miljøkravene til de europæiske virksomheder ud fra, hvad der kan opnås med de "bedste tilgængelige teknikker". På engelsk "Best Available Techniques" eller BAT. Miljøkravene bliver formuleret som BAT-konklusioner og indgår i de såkaldte BREF-dokumenter, som står for "BAT reference documents".

efterfølgende været flere tilfælde offshore af smittede med covid-19, hvorfor testen er genindført.

Side 4/6

INEOS oplyste, at selskabet har bibeholdt test for covid-19 umiddelbart inden afgang offshore, og at der har været et tilfælde af falsk positiv test offshore.

Dansk El-Forbund oplyste, at forbundet normalt ikke går ind for kontrol, men har støttet indførelsen af covid-19-tests. Forbundet vil følge udviklingen nøje, og er opmærksomt på, at operatørerne ikke fastholder unødige restriktioner.

Arbejdstilsynet spurgte operatørerne, hvilke overvejelser ophævelsen af lov om arbejdsgivers adgang til at pålægge lønmodtagere at blive testet for covid-19 m.v. pr. 1/11 gav anledning til.

Operatørerne oplyste hertil, at der i medfør af sundhedslovgivningen fortsat er hjemmel til at udføre tests, men at det var en vurdering operatørerne ville tage løbende.

Dansk Metal henviste til gammel aftale mellem det tidligere LO og Dansk Arbejdsgiverforening om kontrolforanstaltninger og mente, at det burde overvejes, om denne muligvis kunne være relevant, hvis den stadig er gældende også for offshoreområdet. TotalEnergies var af den opfattelse, at den pågældende aftale fortsat er gældende, men anså den ikke umiddelbart relevant for emnet. A- og B-siden vil mødes i regi af Partssamarbejdet og drøfte emnet nærmere inden 1. november 2021. Dansk Metal sørger for indkaldelse til et møde.

Ad pkt. 8 - Videndeling inden for sikkerheds- og sundhedsområdet

Arbejdstilsynet bad Rådet om at overveje, om det kunne være relevant med en drøftelse om videndeling, herunder om der var behov for en endnu bedre deling af sikkerheds- og sundhedsobservationer eksempelvis i form af ”incident alerts”.

Olie Gas Danmark oplyste, at de afholder månedlige ”lessons learned” møder og driver en database med hændelser, som er åben for alle medlemmer af Olie Gas Danmark.

Stemningen i Rådet var, at der allerede eksisterer en udbredt videndeling blandt operatørerne. Rådets drøftelser fokuserede derefter på, om, og i givet fald hvordan, man kan bidrage til en højnelse af sikkerhedskulturen og –arbejdet i andre brancher, der ønsker at tage ved lære af de positive erfaringer fra offshore olie- og gasbranchen

Maskinmestrenes Forening anførte at der kunne være værdi i videnovertagelse til eksempelvis Carbon Capture and Storage (CCS) og vindenergi. Operatørerne bemærkede i forlængelse heraf, at CCS på land ikke er omfattet af offshore-sikkerhedsloven, og at operatørerne gerne deltager i en videnovertagelse på det område, og på andre områder, hvor det måtte være relevant. Dansk El-

Forbund oplyste, at arbejdsgiverne på havvindmølleområdet efterspurgte muligheden for at arbejde, som man gør offshore. I dag arbejder folk på havvindmøller, uden at der efter deres opfattelse er ordentlig styr på deres indkvarteringsforhold. CO-Industri pegede på, at de sikkerhedsprocedurer, der findes på offshore olie- og gasområdet, med fordel kan simplificeres og overføres til andre brancher med henblik på at højne sikkerhedskulturen der.

Olie Gas Danmark oplyste, at foreningen gerne supporterer, som man har gjort ved Metroselskabet.

Dansk Metal anførte, at man for at kunne bidrage til udviklingen på land, bør identificere de områder, hvor udvikling/bistand efterspørges eller i øvrigt kunne være relevant. Maersk Drilling var enig, og mente i øvrigt, at det i forbindelse med bistand til andre brancher er vigtigt at fokusere på, hvad der går godt i stedet for at se på enkelt hændelser, idet der på hændelsesområdet kan være stor forskel brancherne imellem.

Det blev nævnt, at Offshoresikkerhedsrådet evt. kunne pege på fx fem principper for god sikkerhedskultur, herunder præcise procedurer, løbende risikovurderinger og inddragelse af sikkerhedsorganisation.

Ad pkt. 9 - Regler m.v. siden forrige møde i Rådet

Arbejdstilsynet oplyste, at der er udstedt en ny driftsbekendtgørelse: Bekendtgørelse nr. 1129 af 2. juni 2021 om drift af anlæg, tilsluttet infrastruktur og rørledninger i forbindelse med offshore olie- og gasaktiviteter m.v. Den ny bekendtgørelse sætter bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø i kraft på offshore sikkerhedslovens område. Bekendtgørelsen er trådt i kraft den 1. juli 2021.

Link til bekendtgørelsen: <https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2021/1129>

Der er udstedt en ny vejledning om verifikation: At-vejledning 65.1.9 af 28. maj 2021 om verifikation af de sikkerheds- og miljøkritiske elementer på anlæg, tilsluttet infrastruktur og rørledninger ved offshore olie- og gasaktiviteter.

Link til vejledningen: <https://www.retsinformation.dk/eli/retsinfo/2021/9386>

Orienteringen gav ikke anledning til bemærkninger.

Ad pkt. 10 - Arbejdsgruppen

Arbejdsgruppen har holdt et virtuelt møde den 24. august 2021. På mødet blev bl.a. drøftet status for anvendelse af § 56 i driftsbekendtgørelsen, sikkerhedskritiske hændelser, operatørernes tiltag til begrænsning af covid-19

og covid-19-tilfælde siden forrige møde, psykisk arbejdsmiljø og internationale forhold.

Orienteringen gav ikke anledning til bemærkninger.

Side 6/6

Ad pkt. 11 - Møder i Offshoresikkerhedsrådet i 2021

Næste møde i Rådet finder sted den 8. december kl. 13–15 i Arbejdstilsynet.

Ad pkt. 12 - Eventuelt

Der var ikke punkter til drøftelse under eventuelt.