

Hovedsamarbejdsaftale mellem Søfartsstyrelsen og Arbejdstilsynet

1. Formål

Hovedsamarbejdsaftalen fastlægger rammer og retningslinjer for samarbejdet mellem Arbejdstilsynet og Søfartsstyrelsen og belyser grænseflader imellem myndighedernes ressortområder, herunder ved en klar afgrænsning af Arbejdstilsynets og Søfartsstyrelsens ansvarsområder.

Hovedsamarbejdsaftalen skal bidrage til, at det løbende samarbejde mellem Søfartsstyrelsen og Arbejdstilsynet foregår smidigt og effektivt, og at der er en god dialog og gensidig erfaringsudveksling mellem de to myndigheder.

Hovedsamarbejdsaftalen kan suppleres af mere detaljerede aftaler vedrørende myndighedernes respektive ressortområder, hvor der måtte findes grænsetilfælde mellem arbejdsmiljøreglerne til søs og på land i hhv. arbejdsmiljø- og søfartslovgivningen eller områder med behov for gensidig orientering og samarbejde.

2. Ansvarsområder

2.1 Arbejdstilsynet

Arbejdstilsynet er den danske myndighed på arbejdsmiljøområdet. Grundlaget for Arbejdstilsynets opgaver og beføjelser er reguleret i lov om arbejdsmiljø med tilhørende bekendtgørelser.

Arbejdsmiljølovens område

Arbejdsmiljøloven omfatter arbejde for en arbejdsgiver og gælder for arbejde på dansk territorium.

Det følger af arbejdsmiljølovens § 3, stk. 2, at loven kun gælder for søfart og fiskeri, for så vidt angår

- 1) lastning og losning af skibe, herunder fiskeskibe, samt
- 2) værftsarbejde om bord i skibe og arbejde, der må ligestilles hermed.

Lastning er godsets transport fra land til skib. Losning er godsets transport fra skib til land. Arbejdsmiljøloven gælder for alt arbejde med lastning og losning af såvel danske som udenlandske skibe, uanset om arbejdet udføres om bord eller i land og uanset om det udføres af skibsmandskabet eller af mandskab fra land. Tilsynet med landfaste anlæg samt tilsynet med lossegrej, uanset om dette hidrører fra skibet eller fra land, føres af Arbejdstilsynet.

Værftsarbejde er arbejde på skibe, når skibet ligger på værft. Arbejde, der kan ligestilles med værftsarbejde, er større vedligeholdelses- eller reparationsarbejde, selvom arbejdet ikke udføres på et værft, eller skibet ikke ligger i dok eller ved kaj, men fx på reden eller når skibet sejler. Arbejder, der udføres som led i skibets normale vedligehold, service og drift, betragtes ikke som værftsarbejde eller værftslignende arbejde.

Offshoresikkerhedslovens område

Offshoresikkerhedsloven finder anvendelse på offshore olie- og gasaktiviteter. Loven finder tillige anvendelse på aktiviteter i forbindelse med et anlæg eller tilsluttet infrastruktur, hvis aktiviteterne er omfattet af lov om

anvendelse af Danmarks undergrund, og disse medfører sikkerheds- eller sundhedsmæssige risici eller risici for større miljøhændelser. Beskæftigelsesministeren har bemyndiget Arbejdstilsynet til at føre tilsyn med, at reglerne i offshoresikkerhedsloven bliver overholdt

2.2 Søfartsstyrelsen

Søfartsstyrelsen er den danske myndighed på søfartsområdet. Grundlaget for Søfartsstyrelsens opgaver og beføjelser hvad angår arbejdsmiljø for søfarende i skibe er reguleret i lov om sikkerhed til søs med tilhørende bekendtgørelser.

Søfartslovgivningen

Søfartsstyrelsens regler om arbejdsmiljø i skibe er tilpasset således, at de finder anvendelse på alt arbejde om bord på danske skibe, der ikke er omfattet af arbejdsmiljøloven. Lastning og losning samt værfts- og værftslignende arbejde er således ikke omfattet af Søfartsstyrelsens regler jf. ovenfor om arbejdsmiljølovens område. Dog fører Søfartsstyrelsen i forbindelse med lastning og losning tilsyn med hejsemidler, der tilhører skibet.

Reglerne indeholder krav til arbejdets udførelse, herunder bl.a. anvendelse af arbejdsudstyr i skibe, brug af personlige værnemidler, skiltning, fysiske og kemiske arbejdsmiljøpåvirkninger. Reglerne gennemfører relevante EU-direktiver på arbejdsmiljøområdet til søs.

3. Snitflader mellem Arbejdstilsynet og Søfartsstyrelsen

Der er indgået enkeltaftaler på konkrete delområder. Enkeltaftalerne findes som bilag til denne hovedsamarbejdsaftale.

Der kan indgås yderligere enkeltaftaler for afgrænsede delområder, uden at denne hovedsamarbejdsaftale skal genforhandles. Sådanne enkeltaftaler tilføjes som bilag til denne aftale.

Nærmere afgrænsning vedrørende snitflader mellem Arbejdstilsynet og Søfartsstyrelsens ressortområder fremgår af aftalens bilag.

4. Samarbejde og gensidig orientering

Søfartsstyrelsen og Arbejdstilsynet samarbejder og koordinerer tilsynet konkret i de tilfælde, hvor opgavevaretagelsen involverer begge myndigheder.

Søfartsstyrelsen og Arbejdstilsynet orienterer den anden myndighed, når der reageres eller sker hændelser inden for et område, som kan have interesse for den anden myndighed.

Søfartsstyrelsen og Arbejdstilsynet indberetter det til den anden myndighed, hvis man bliver opmærksom på forhold, som falder under den anden myndigheds område, og som ser betænkelige ud. Der indberettes alene relevante faktuelle forhold, og den virksomhed, som indberetningen vedrører, orienteres om indberetningen. Desuden står Arbejdstilsynet og Søfartsstyrelsen til rådighed for hinanden med henblik på vidensdeling og faglig ekspertise indenfor bl.a. tilsyns-, arbejdsulykke- og offshoreområderne.

Søfartsstyrelsen og Arbejdstilsynet samarbejder i forbindelse med regeludvikling, som kan have interesse for den anden myndighed.

5. Faste møder

Mindst en gang om året arrangeres et møde med henblik på videndeling og gensidig erfaringsudveksling mellem Søfartsstyrelsen og Arbejdstilsynet. Mødet arrangeres på skift mellem parterne.

6. Genforhandling

Denne aftale genforhandles, når én af parterne ønsker det.

7. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft, når den er underskrevet af Direktøren for Søfartsstyrelsen og Direktøren for Arbejdstilsynet.

Aftalen kan opsiges af hver af parterne med 6 måneders varsel.

8. Kontaktoplysninger

Søfartsstyrelsen

Mandag – torsdag kl. 9-16 samt fredag kl. 9-15: 7219 6000

Mandag – torsdag kl. 16-9 samt fredag kl. 15 – mandag kl. 9: 9137 6024

Arbejdstilsynet

Hele døgnet: 7012 1288.

9. Underskrift

Hovedsamarbejdsaftalen er underskrevet i to originale eksemplarer, hvoraf hver part har modtaget et eksemplar.

Den: 26-03-2020



Andreas Nordseth
Direktor

Den: 23/3. 2020



Vibe Westh
Konstitueret direktør