



August 2015

J.nr. 20159000033

Offshore og naturgas

## Møde i Offshoresikkerhedsrådet den 26. august 2015

---

### Deltagere

Martin Peter Næsby, Olie Gas Danmark  
Esben Mortensen, Olie Gas Danmark  
Vagn Allan Rasmussen, Mærsk Olie og Gas AS  
Ida Maria Winther, Maersk Drilling – Maersk FPOs  
Peter Hindsberger, DONG Energy E&P  
Jacob Heinrich Jensen, DONG Energy E&P  
Stefan Reib, Hess Denmark ApS  
Kim Rasmussen, Maskinmestrenes Forening  
Søren Nim Larsen, Maskinmestrenes Forening  
Henriette Ingvarsdén, Danmarks Rederiforening  
Thomas Sylvest, Danmarks Rederiforening  
Michael Jørgensen, CO-industri  
Lene Christiansen, Dansk El-forbund  
Jette Leth Djælund, FTF  
Katrine Krone, Arbejdstilsynet  
Kristina Seehuusen, Arbejdstilsynet  
Lars Møller, Arbejdstilsynet  
Hans Erik Christensen, Arbejdstilsynet  
Anders Hagen Jørgensen, Arbejdstilsynet

### Dagsorden

1. Godkendelse af referat fra møde den 26. marts 2015
2. Orientering fra formanden og fra øvrige medlemmer af udvalget.
3. Arbejdsgruppen under Offshoresikkerhedsrådet
4. Regler til behandling
5. Evt.

Arbejdstilsynet indledte mødet med at byde nye medlemmer velkommen. Chefkonsulent Kristina Seehuusen er indtrådt som stedfortræder for Arbejdstilsynet og Head of QHSE Jacob Heinrich Jensen er indtrådt som stedfortræder for DONG Energy E&P. Fra Danmarks Rederiforening er indtrådt teknisk direktør Per Winther Christensen og erhvervsjuridisk chef Henriette Ingvarsdén som medlemmer, og konsulent Stine Søndergaard som stedfortræder. Juliane Albjerg er indtrådt som medlem fra Miljøstyrelsen. Udtrådt er QHSE Manager Finn Primdahl Brodersen fra DONG og fra Danmarks rederiforening er Pia E. Voss, Offshorechef Michael Wengel-Nielsen og advokat Stinne Taiger Ivø udtrådt. Kontorchef Steen Pedersen fra Miljøstyrelsen er udtrådt.

Arbejdstilsynet oplyste, at man vil udsende en revideret medlemsliste.

### Ad pkt. 1 – Godkendelse af referat fra møde den 26. marts 2015

Referatet blev godkendt uden bemærkninger.

## **Ad pkt. 2 – Orientering fra formanden og fra øvrige medlemmer af udvalget**

### **2.1 Medlemsliste**

Jf. ovenfor.

### **2.2 Whistleblowerordning offshore**

Arbejdstilsynet indledte punktet med at oplyse, at whistleblowerordningen er blevet etableret i medfør af OSL § 63 a, stk. 2, pr. 19. juli 2015. Whistleblowerordningen indebærer, at ansatte (og andre) fortroligt kan indberette sikkerheds- og sundhedsmæssige problemer til Arbejdstilsynet (Offshore & Naturgas). Arbejdstilsynet kan kontaktes via en digital formular på hjemmesiden (på dansk/engelsk) eller ad anden vej (telefon, brev eller e-mail). Arbejdstilsynet oplyste endvidere, at whistleblowerordningen imidlertid adskiller sig fra Arbejdstilsynets generelle og absolutte tavshedspligt på land ved, at Arbejdstilsynets kontor for Offshore og Naturgas i visse situationer kan være forpligtet til at udlevere oplysninger om klagers identitet. Såfremt arbejdsgiveren f.eks. henvender sig til Arbejdstilsynet og anmoder om en klagers identitet i en indberetnings sag om forhold, der reguleres efter havmiljøloven, vil der være tale om en miljøoplysning i miljøoplysningslovens forstand, som der kan opnås aktindsigt i. Såfremt klagerens identitet ikke kan undtages fra aktindsigt, skal der foretages en afvejning af de hensyn, der taler for at offentliggøre miljøoplysningerne, overfor de hensyn, der taler for at tilbageholde oplysningerne. Denne vurdering kan medføre, at Arbejdstilsynet er forpligtet til at give aktindsigt i klagerens identitet.

Dansk El-forbund bemærkede, at man hos arbejdstagersiden finder det uheldigt og uhensigtsmæssigt, at ansattes identitet kan blive kendt af offentligheden ved aktindsigt, og at man derved ikke kan være sikret anonymitet.

Maskinmestrenes Forening gav udtryk for, at man skal passe på med at anvende udtrykket *whistleblowerordning*, såfremt anonymiteten på indberetter alligevel ikke kan holdes hemmelig.

Arbejdstilsynet svarede hertil, at man længe havde været i kontakt med Justitsministeriet og drøftet problemstillingen.

CO-industri bemærkede hertil, at det er relevant at sondre mellem situationer, hvor anonymiteten kan sikres, og situationer hvor den ikke kan. Problemstillingen hvorefter anonymiteten ikke kan opretholdes eksisterer kun i henhold til forhold, der vedrører miljøoplysninger.

Arbejdstilsynet anførte herefter, at den bedste måde at sikre indberettets anonymitet er, at vedkommende ikke oplyser sit navn i forbindelse med en indberetning. Arbejdstilsynet gjorde endvidere rådets medlemmer opmærksomme på, at området som udgangspunkt ligger i Miljøministeriet (indberetninger der vedrører miljøoplysninger). Miljøoplysningsloven lægger op til en konkret vurdering.

### **2.3 Internationale forhold**

#### **NSOAF (North Sea Offshore Authorities Forum)**

*NSOAF Plenary 15.-16. juni i Berlin.* Arbejdstilsynet oplyste, at mødets formål var erfaringsudveksling m.v. blandt nordsølandene. Endvidere drøftedes NSOAFs fremtidige rolle og fokusområder. Det blev besluttet at omdanne EU-arbejdsgruppen til et netværk. Danmark er vært næste år.

*NSOAF's arbejdsgruppe vedrørende sikkerhed, sundhed og miljø (Health, Safety and Environment Working Group)*

Arbejdstilsynet oplyste, at det på mødet den 23. april 2015 i Stavanger blev besluttet at arrangere en workshop med temaet ”Safe late life, aging and life time extension i november.

*NSOAF's EU-arbejdsgruppe (EU Working Group)*

Der har ikke været afholdt møde siden sidste møde i Offshoresikkerhedsrådet. Der afholdes møde den 23.-24. september 2015 i København.

*NSOAF's arbejdsgruppe vedrørende brønde (Wells Working Group)*

Arbejdstilsynet oplyste, at der havde været møde den 12.-13. maj 2015 i Holland. Temaet for mødet var erfaringsudveksling og et fortsat styrket samarbejde med industrien for at øge niveauet for sikkerhed og sundhed. Arbejdsgiversiden henlede opmærksomheden på ordet *industrien* og spurgte i denne forbindelse om, hvad man forstod herved. Arbejdstilsynet svarede hertil, at man vil vende tilbage med et svar på spørgsmålet, men at udgangspunktet er, at begrebet skal forstås bredt.

## **EU**

*EU-specialudvalget vedrørende arbejdsmarkedet og sociale forhold*

Arbejdstilsynet oplyste, at der ikke har været afholdt møde siden sidste møde i Offshoresikkerhedsrådet.

*Samarbejdsudvalget vedrørende sø, luft og energi (samarbejde mellem Arbejdstilsynet, Søfartsstyrelsen, Trafikstyrelsen og Energistyrelsen)*

Der har været afholdt møde i samarbejdsudvalget den 16. april 2015. På mødet blev bl.a. orienteret om, at rådet (Beskæftigelse og Sociale Anliggender) har vedtaget konklusioner om en strategisk ramme for arbejdsmiljø for 2014-2020. Arbejdstilsynet oplyste desuden, at man internt i Arbejdstilsynet diskuterer, hvorledes Arbejdstilsynets mødedeltagelse fremover skal foregå efter at offshoresikkerhedsområdet tillige ligger under Arbejdstilsynets ressort.

*EUOAG*

Der blev afholdt møde i EU's offshore myndighedsgruppe (EUOAG) den 11. juni 2015, hvor Miljøstyrelsen deltog. Implementering af offshoredirektivet, fremtidige temaer for gruppen og udveksling af best practice var nogle af temaerne. Næste møde er i november 2015. Arbejdstilsynet anførte, at der stadigvæk i EU-regi er et arbejde med at få Offshoresikkerhedsdirektivet implementeret. Arbejdsgiversiden spurgte, om mødet havde indebåret en diskussion af Kommissionens rapport om offshore-aktiviteter. Arbejdsgiversiden anførte i denne forbindelse, at det ikke er helt uvæsentligt for branchen. Arbejdstilsynet svarede hertil, at man ikke havde hørt noget fra Miljøstyrelsen.

## **IRF (International Regulators' Forum)**

Næste møde afholdes i uge 43 2015 i Washington og vil udover årsmødet indeholde en konference, hvor også industrien deltager. Arbejdstilsynet oplyste endvidere, at man kan melde sig til på hjemmesiden.

## **2.4-26 Nyt på søfarts-, luftfarts og havmiljøområdet**

Springer over.

### **2.7 Implementering af offshoresikkerhedsdirektivet (2013/30/EU)**

Arbejdstilsynet gjorde rede for, at implementeringsfristen for offshoresikkerhedsdirektivet var den 19. juli 2015. På grund af Folketingsvalget blev denne frist ikke overholdt, idet alt regelarbejde blev sat i bero ved valgets udskrivelse. Kommissionen er orienteret om dansk status for implementeringen.

#### **Ad pkt. 3 – Arbejdsgruppen under Offshoresikkerhedsrådet (OSR-AG)**

Arbejdstilsynet oplyste, at 2 af de i dagsordenen 5 anførte bekendtgørelser først skal ændres i forbindelse med gennemførelsen af ændringsdirektivet til anerkendelsesdirektivet i januar 2016. Der var ingen kommentarer til bekendtgørelserne.

#### **Ad pkt. 4 – Regler til behandling**

Arbejdstilsynet indledte punktet med at takke for samarbejdet der har fundet sted i forbindelse med regelarbejdet der har pågået i arbejdsgruppen, herunder de kommentarer, bemærkninger og diskussioner der har fundet sted under vejs. Arbejdstilsynet henviste herefter til den vedlagte læsevejledning og oplyste i denne sammenhæng rådets medlemmer om, at læsevejledningen skal ses som et værktøj der illustrerer de væsentligste foreslåede ændringer af de på rådet forelagte bekendtgørelser til tiltrædelse.

Arbejdstilsynet oplyste herefter, at bekendtgørelserne ikke ville blive gennemgået slavisk, men at man dog vil udpege enkelte bekendtgørelser, hvorefter det er af Arbejdstilsynets opfattelse, at disse bør ledsages af enkelte bemærkninger. Arbejdstilsynet oplyste i denne sammenhæng, at det drejede sig om bekendtgørelserne vedlagt som bilag 4d (styringsbekendtgørelsen), 4f (driftsbekendtgørelsen), 4o og 4p (konstruktionsbekendtgørelserne).

Arbejdstilsynet anførte, at hovedfokus har været på implementering af Offshoresikkerhedsdirektivet, og at de forelagte udkast til bekendtgørelser afspejler dette.

Fsva. bilag 4d (styringsbekendtgørelsen) oplyste Arbejdstilsynet, at Offshoresikkerhedsrådets arbejdsgruppe har tiltrådt udkastet. Arbejdstilsynet oplyste endvidere, at Arbejdstilsynet er opsat på at forhindre, at verifikationsordningen bliver bøvlet, og at det kan være, at der med tiden skal justeres yderligere på reguleringen. Arbejdstilsynet anførte endvidere, at man ved udkastet har lagt sig op ad den britiske verifikationsordning. Arbejdstilsynet henledte herefter opmærksomheden på borerapporterne – drøftet ved sidste arbejdsgruppemøde. På mødet blev det fra arbejdsgiversiden angivet, at man i forhold til forslaget til styringsbekendtgørelsens § 39 e, stk. 6, har forudsat, at rapporteringsforpligtelsen alene angår aktiviteter, der er genstand for godkendelse. Arbejdstilsynet bekræftende hertil.

Fsva. bilag 4f (driftsbekendtgørelsen) oplyste Arbejdstilsynet, at bekendtgørelsens kapitel 8 om trykbærende udstyr behandles separat. Arbejdstilsynet anførte, at trykbærende udstyr der ikke er sikkerheds- og miljøkritisk ikke er omfattet af direktivets verifikationsordning, men at man muligvis vil foreslå en udvidelse af offshoresikkerhedsdirektivets verifikationsordning for sikkerheds- og miljøkritiske elementer for derved tillige at lade denne gælde for trykbærende udstyr, der ikke anses for sikkerheds- og miljøkritisk. Arbejdstilsynet oplyste endvidere, at kapitel 14 vil komme til at indeholde overgangsbestemmelser der vil præcisere det ovenfor

anførte, og at Offshoresikkerhedsrådets medlemmer også vil få adgang til at kommentere dette.

Fsva. 4o og 4p (konstruktionsbekendtgørelserne), anførte Arbejdstilsynet, at der er god anledning til at lægge de to bekendtgørelser sammen på sigt. Arbejdstilsynet oplyste, at arbejdet vil blive igangsat efter tiltrædelsen af bekendtgørelserne på nærværende møde og den herefter eksterne høring. Arbejdstilsynet oplyste endvidere i denne sammenhæng, at man i øjeblikket er i gang med at kigge på reguleringen af rigge sammenlignet med de øvrige nordsølande, og at resultatet af denne analyse tillige vil indgå i processen ved en sammenlægning af bekendtgørelserne.

Arbejdsgiversiden anførte herefter, at i forhold til bilag 4e (beredskabsbekendtgørelsen) har man lagt enkelte ting til side under forudsætning af, at man tager dette op i arbejdsgruppen i fremtiden. Arbejdsgiversiden gjorde herefter rede for, at der i forhold til beredskabsbekendtgørelsen er to ting, der udestår. Der er tale om (1) tørskoet evakuering og (2) evakuering med redningsbåde. Arbejdsgiversiden kvitterede i øvrigt for de gode og lange diskussioner man har haft i arbejdsgruppen.

Arbejdstilsynet svarede hertil, at fokus har været på implementeringen af Offshoresikkerhedsdirektivet og at øvrige forslag til ændringer i reguleringen har måttet vente, men at Arbejdstilsynet har noteret sig arbejdsgiversidens bemærkninger, og at disse vil medgå i det kommende arbejde.

Arbejdsgiversiden spurgte herefter, om der er der nogen der har overholdt implementeringsfristen for Offshoresikkerhedsdirektivet?

Arbejdstilsynet svarede hertil, at UK formentligt nåede at blive færdige.

### Bekendtgørelser til tiltrædelse

<i>Bilagsnr.</i>	<i>Status</i>	<i>Bemærkninger</i>
4a og 4b	Tiltrådt	Ingen bemærkninger
4c	Tiltrådt	<p><u>Dansk El-forbund</u> anførte, at reglerne for anmeldelse vil være anderledes, såfremt man er elektriker på land, herunder at fristerne for anmeldelse er forskellige. <u>Arbejdstilsynet</u> svarede hertil, at de foreslåede frister harmonerer med anmeldeforordningen, og at man fra myndighedssynspunkt ikke opfatter forordningens frist på 10 arbejdsdage som det store problem.</p> <p><u>Maskinmestrenes Forening</u> anførte, at man anser bekendtgørelsens begreb <i>uarbejdsdygtig</i> for at være uoverensstemmende med selve definitionen: <i>den tilskadekomne er ude af stand til i fuldt omfang at varetage sit sædvanlige arbejde</i>. Maskinmestrenes Forening anførte endvidere, at man vil skulle anmelde skaderne forskelligt alt efter hvilken skade, der er tale om på grundlag af konsekvenserne.</p>

		<p><u>CO-industri</u> anførte hertil, at problemet også eksisterer på land. Såfremt en skade ikke er registreret, får man ingen erstatning. Når lidelsen efter skaden så indtræffer, opstår der et problem.</p> <p><u>Arbejdsgiversiden</u> anførte hertil, at man registrerer alting og data er frit tilgængelige.</p>
4d-4n	Tiltrådt	Ingen bemærkninger
4o og 4p	Tiltrådt	<u>Arbejdsgiversiden</u> anførte, at man godt kan leve med, at bekendtgørelserne slås sammen, såfremt forskelle i reguleringen tydeligt fremgår.

Arbejdstilsynet oplyste, at man på baggrund af tiltrædelsen af bekendtgørelserne ville fremsende bekendtgørelserne i ekstern høring med høringsfrist den 21. september 2015, og at referencer, bemærkninger og øvrig kommentering af udkastene ikke ville fremgå i denne henseende.

#### **4.2 Brug af regelredegørelsen til AMR**

Arbejdstilsynet anførte, at OSR og AMR skal kunne eksistere i samhørighed, selvom OSR kommer ind tidligere end AMR. Ministeren bliver ikke inddraget på samme måde i forbindelse med OSR som tilfældet er med AMR. Arbejdstilsynet anførte herefter, at man gerne vil høre rådets medlemmers holdning til en mulig fremtidig sammenlægning af de to råd, og om eventuelle faldgrupper ved en sådan sammenlægning.

Arbejdsgiversiden svarede hertil, at Offshoresikkerhedsloven foreskriver, at OSR skal inddrages i områder, hvor offshoreområdet er relevant, og at Offshoresikkerhedsrådet derfor ikke skal udvandes. Man er fra arbejdsgiversiden meget opmærksomme på henvisningerne til reglerne på land. Arbejdsgiversiden anførte hertil, at man bør holde sig for øje, at der eksisterer forskelle mellem reguleringen på land og offshore, og at dette bør afspejles i reglerne. Man bør lave en form for høringsordning.

Dansk El-forbund oplyste, at der stadigvæk arbejdes på regelredegørelsen (AMR). Dansk El-forbund foreslog i denne forbindelse, at offshoreområdet i højere grad indgår i redegørelsen, og at OSR på en eller anden måde skrives ind i denne.

CO-industri anførte, at man førhen har brugt arbejdsgruppen aktivt også selvom der er tale om andre ressortområder. CO-industri anførte endvidere, at såfremt tingene først er besluttet på land, vil det set ud fra et offshoremæssigt synspunkt være for sent. Det bedste vil være, at offshoreområdet kommer så tidligt ind i processerne som overhovedet muligt.

Arbejdsgiversiden gav herefter udtryk for, at det vil være god forvaltningsskik, såfremt Arbejdstilsynet sørger for at inddrage OSR fsva. de områder, hvor det er relevant, herunder henviser til landreglerne. Dansk El-forbund var enig heri og anførte i denne sammenhæng, at Arbejdstilsynet har en intern opgave i at sørge for at inddrage relevante områder.

Maskinmestrenes Forening gav udtryk for, at der bør være et punkt på dagsorden ved møderne i AMR, som vedrører offshoreområdet, således at området diskuteres hver gang.

Arbejdstilsynet noterede synspunkterne og medgav, at arbejdsgruppen bør bruges mere aktivt i denne henseende.

#### **Ad pkt. 5 – Evt.**

Arbejdstilsynet oplyste rådets medlemmer om, at der for tiden pågår et arbejde med at udarbejde en strategi i AFC (Arbejds miljøfagligt Center) og at 8. kontor i denne forbindelse er blevet omdøbt til Offshore og naturgas. Arbejdsgiversiden spurgte i denne forbindelse om, hvad naturgas omfatter? Arbejdstilsynet svarede hertil, at naturgas vedrører transmissionsdelen til land.

Arbejdsgiversiden oplyste, at man afventer regeringens kommissorium (Nord-søstrategien). Arbejdsgiversiden anførte endvidere, at man er ved at have en model klar i forhold til overførslen af den grundlæggende sikkerhedsuddannelse. Den nedsatte arbejdsgruppe har bestået af fire træningscentre, arbejdstager- og arbejdsgiversiden. I forbindelse med arbejdet, har der været knaster på vejen, men det ser rimeligt fornuftigt ud, og det er bestemt muligt at få det på plads inden for en fornuftig tidshorison. Det afhænger således også af, hvor meget Arbejdstilsynet har af forslag til ændringer, og det kræver selvfølgelig i sidste ende, at Arbejdstilsynet godkender forslagene.

Dansk El-forbund gav i denne forbindelse udtryk for, at man stadigvæk har forbehold overfor løsningen.

Arbejdstilsynet takkede for inputtene og anførte i denne sammenhæng, at det er vigtigt, at arbejdstagersiden er med på idéen.

Arbejdsgiversiden anførte dernæst, at man vil orientere Offshoresikkerhedsrådet arbejdsgruppe på arbejdsgruppemødet næste gang i forhold til opdateringen af MODU-koden.

Arbejdsgiversiden oplyste endvidere, at der som de tidligere år vil blive afholdt en olie og gas konference i DR Byen, og at man mødes under de samme temaer med et håb om fortsat olie- og gasproduktion i Nordsøen. Arbejdsgiversiden håber, at alle vil deltage.

Arbejdstilsynet oplyste, at man snart vil udsende en mødeplan for 2016.

FTF spurgte om det kunne lade sig gøre at modtage en kalenderinvitation til offshoresikkerhedsrådsmøder fremover? Arbejdstilsynet svarede hertil, at det sagtens kunne lade sig gøre.

Næste møde i Offshoresikkerhedsrådet er den 29. oktober 2015.